



## UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale:  
Via RenatoPaolini, 45  
65124 Pescara  
P. IVA 01397530682  
Tel. 0854223073

Prot. n° 0056466/18 DEL 23/7/18

Spett.le ARAN  
(invio telematico portale Aran/Cnel)

### **OGGETTO: Trasmissione Accordi Sindacali della Asl di Pescara.**

Si trasmettono, ai sensi dell'art 9, comma 8 del CCNL del 21/05/2018, i Contratti Integrativi Aziendali come sotto riportati, corredati dalle rispettive relazioni Illustrative e Tecnico Finanziarie, stipulate con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Comparto/RSU Aziendale, dell' Area DMV e dell' Area SPTA, in data 19 Luglio 2018:

- **Produttività Collettiva anno 2017- sottoscritto dalle OO.SS del Comparto/RSU-;**
- **Sistema Premiante anno 2017, sottoscritto dalle OO.SS Area Dirigenza Medica e Veterinaria;**
- **Sistema Premiante anno 2017, sottoscritto dalle OO.SS - Area Spta.**

In riferimento agli accordi Sindacali suddetti, si evidenzia altresì, che il Collegio Sindacale, ha provveduto ad esprimere parere favorevole con verbale n°25 del 12/07/2018, in ordine alle certificazioni di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art 40 bis del d.lgs 30\03\2001 n.165 e s.m.i. .

**Il Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica**

**Dott. Giuseppe Barile**

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**  
**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

Il giorno 19/07/2018 alle ore 11,00 presso la stanza n. 5 dell'UOC GRU della Asl di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area del Comparto e RSU Aziendale.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di produttività collettiva per l'anno 2017.

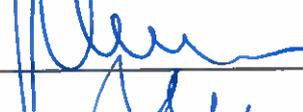
In tale sede viene definitivamente approvata l'Ipotesi di Accordo sottoscritta dalle OO.SS. del Comparto e dalla RSU Aziendale nella riunione tenutasi il giorno 29/05/2018, in merito alla distribuzione delle somme di Produttività Collettiva per l'anno 2017, quale parte integrante e sostanziale del presente documento, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale in data 18/07/2018, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, ai sensi dell'art 40bis del D.lgs n° 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

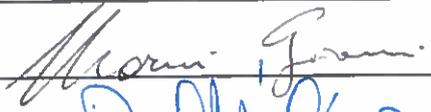
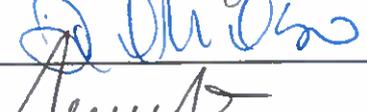
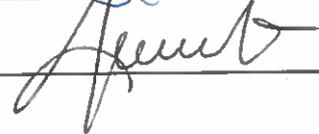
**Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.**  
**Letto, approvato e sottoscritto , 19/07/2018.**

Delegazione Trattante Parte Pubblica:

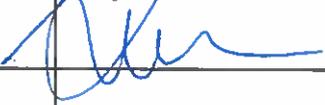
<b>PRESIDENTE</b>	<b>DOTT. G. BARILE</b>	
<b>COMPONENTE</b>	<b>DOTT. F. DE NICOLA</b>	
<b>COMPONENTE</b>	<b>DR. G. DI BATTISTA</b>	
<b>COMPONENTE</b>	<b>DR. C. D'INTINO</b>	

Le organizzazioni sindacali:

OO.SS. COMPARTO		
SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
(DELEGATO) UIL FPL	PASQUALA DI TANANIO	
CISLFP	TENNORE VINCENZO	
FIALS	DI NISIO MEOLETTA	
CGIL	(DELEGATO) OSVALDO SULPIZIO	
FSI	STEFANIA PACESTINI	Stefania Pacestini

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
RSU		
CISL	SPADACCINI NICOLA	
CISL	COLANGELI GAETANO	
CISL	MARINI GIANNI	
CISL	DELL'OSO MAURIZIO	
CISL	MEZZANOTTE FRANCO	
CISL	SICHETTI ALESSIO	
NURSIND	ARGENTINI ANTONIO	
NURSIND	SANTILLI ANTONIO	

NURSIND	RAVICINI GABRIELE	
NURSIND	LA CORTE ALESSANDRO	Alessandro La Corte
NURSIND	MARTINI LUCIANA	
UIL FPL	MARCUCCI FRANCESCO	Francesco Marucci
UIL FPL	D'ALBERTO ITALO	Italo D'Alberto
UIL FPL	SIMEONE GIOVANNI	Giovanni Simeone
UIL FPL	MAZZOCCHETTI ROBERTO	Roberto Mazzocchetti
UIL FPL	DI TARANTO LUCA	Luca Di Taranto
UIL FPL	MARCHEGIANI ENRICO	Enrico Marchegiani
UIL FPL	SGARRO ANTONIO	Antonio Sgarro
UIL FPL	PANCIONE ANGELO	Angelo Pancione
UIL FPL	DI SIGISMONDO ENRICO	Enrico Di Sigismondo
UIL FPL	D'ANGELO VALERIA	Valeria D'Angelo
UIL FPL	TRUSSO GIUSEPPE	Giuseppe Trusso
UIL FPL	BALDACCI ALESSANDRO	Alessandro Baldacci
CGIL	SULPRIZIO OSVALDO	Osvaldo Sulprizio
CGIL	MUSA PAOLO	Paolo Musa
CGIL	TROTTA DOMENICO	Domenico Trotta
COBAS	DI MATTEO GABRIELE	
FIALS	DI NISIO NICOLETTA	Nicoletta Di Nisio

<b>FIALS</b>	BUCCELLA LOREDANA	
<b>FIALS</b>	PASQUALONE GABRIELE	
<b>FIALS</b>	D'INGIULLO DANIELA	
<b>FIALS</b>	CANTAGALLO ERMANNO	
<b>NURSING UP</b>	BATTESTINI DANIELA	

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

**ACCORDO SINDACALE**

*Ipotesi*

Il giorno 29/05/2017 alle ore 11,00 presso l'aula 1 dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area del Comparto.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di produttività collettiva per l'anno 2017.

Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2017, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per l'Area del Comparto di € € 2.432.386,32.

Tale somma è composta dall'importo del Fondo di Produttività Collettiva deliberato per l'anno 2017 per € 1.482.187,58 e dall'importo residuale dei rimanenti Fondi Contrattuali ex art. 39 comma 7 (€ 318.434,55) e 38 comma 3 lett. d) (€ 631.764,19) del CCNL 1999 dell'Area del Comparto, come confermato dai successivi CCNL.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

In merito all'individuazione delle modalità di erogazione, rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.

Letto, approvato e sottoscritto il 29/05/2018.

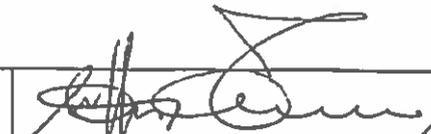
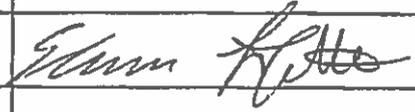
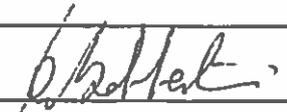
Delegazione Trattante Parte Pubblica:

PRESIDENTE	DOTT. G. BARILE	<i>G. Barile</i>
COMPONENTE	DOTT. F. DE NICOLA	<i>F. De Nicola</i>
COMPONENTE	DR. G. DI BATTISTA	<i>G. Di Battista</i>
COMPONENTE	DR. C. D'INTINO	ASSENTE

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

OO.SS. COMPARTO		
SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
FSI	DELEGATO ANTONIO SGARZO	<i>Antonio Sgarzo</i>
CISL	TENNORE VINCENZO	<i>Vincenzo Tennore</i>
CGIL	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
UIL FPL	DELEGATO DI TARANTO PASQUALE	<i>Pasquale</i>
FIALS	1/4 PASQUALE	<i>[Signature]</i>
	DI NISIO MEOLANI	<i>[Signature]</i>

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
RSU		
CISL	SPADACCINI NICOLA	<i>Nicola Spadaccini</i>
CISL	COLANGELI GAETANO	<i>Colangeli Gaetano</i>
CISL	MARINI GIANNI	<i>Marini Gianni</i>
CISL	DELL'OSO MAURIZIO	<i>Dell'oso Maurizio</i>
CISL	MEZZANOTTE FRANCO	
CISL	SICHETTI ALESSIO	<i>Sichetti Alessio</i>
NURSIND	ARGENTINI ANTONIO	<i>Argentini Antonio</i>
NURSIND	SANTILLI ANTONIO	<i>Santilli Antonio</i>
NURSIND	RAVICINI GABRIELE	<i>Ravicini Gabriele</i>
NURSIND	LA CORTE ALESSANDRO	<i>La Corte Alessandro</i>
NURSIND	MARTINI LUCIANA	<i>Martini Luciana</i>
UIL FPL	MARCUCCI FRANCESCO	<i>Marcucci Francesco</i>
UIL FPL	D'ALBERTO ITALO	<i>D'Alberto Italo</i>
UIL FPL	SIMEONE GIOVANNI	
UIL FPL	MAZZOCCHETTI ROBERTO	<i>Mazzocchetti Roberto</i>
UIL FPL	DI TARANTO LUCA	<i>Di Taranto Luca</i>
UIL FPL	MARCHEGIANI ENRICO	<i>Marchegiani Enrico</i>
UIL FPL	SGARRO ANTONIO	<i>Sgarro Antonio</i>
UIL FPL	PANCIONE ANGELO	<i>Pancione Angelo</i>
UIL FPL	DI SIGISMONDO ENRICO	
UIL FPL	D'ANGELO VALERIA	<i>D'Angelo Valeria</i>

UIL FPL	TRUSSO GIUSEPPE	
UIL FPL	BALDACCİ ALESSANDRO	
CGIL	SULPRIZIO OSVALDO	
CGIL	MUSA PAOLO	
CGIL	TROTTA DOMENICO	
COBAS	DI MATTEO GABRIELE	
FIALS	DI NISIO NICOLETTA	
FIALS	BUCCELLA LOREDANA	
FIALS	PASQUALONE GABRIELE	
FIALS	D'INGIULLO DANIELA	
FIALS	CANTAGALLO ERMANNO	
NURSING UP	BATTESTINI DANIELA	

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
CIA 29/05/2018 – Area COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 29/05/2018.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA

Modulo 2 – Articolato del CIA.

**Modulo 1 - Relazione illustrativa**

Data Sottoscrizione		29/05/2018	
Periodo di Vigenza		Produttività Collettiva competenza Anno 2018	
Composizione Delegazione Trattante		<b>Parte Pubblica</b>	
		Presidente: Dr. Giuseppe Barile	Dirigente Trattamento Economico
		Componente: Dr. Federico De Nicola	Direttore UOC Dir Amm PO
		Componente: Dr. Carlo D'intino	Direttore UOC Igiene Allev Prod Animal
		Componente: Dr. Di Battista Giancarlo	Dirigente Medico
		<b>Parte Sindacale</b>	
		RSU	
		OOSS Rappresentative	
Soggetti Destinatari		Personale dipendente Area Comparto	
Materie Trattate		Produttività Collettiva	
Iter adempimenti procedurali e Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Controllo Interno		
	Attestazione degli obblighi di legge	Adozione del Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) Delibera n.519 del 12/06/2017	
		Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ai sensi dell'art. del D.Lgs. n.33 del 18/04/2013 è adottato con delibera n. 102 del 30/01/2018	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D. Lgs.n. 150/2009	
		La relazione della Performance anno 2017 è in fase di validazione da parte dell'OIV.	

In merito alla Relazione sulla Performance dell'anno 2017, l'Organismo Indipendente di Valutazione sta ultimando le verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi così da procedere alla formale validazione e successiva pubblicazione sul sito istituzionale.

## Modulo 2 – Articolato del CIA

L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 29/05/2018 per l'area del Comparto ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della produttività collettiva a tutto il personale avente diritto per l'anno 2017.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della produttività collettiva coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. Si rappresenta, di seguito, la composizione delle somme disponibili per l'erogazione della produttività collettiva è data dalla quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2017, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

a1
Disponibilità Anno 2017
€ 2.432.386,32

c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della produttività collettiva contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante per l'area Comparto, come da Delibera n. 1199 del 04/12/2012.

d) Ai fini della erogazione della produttività collettiva nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 5, 6, 7, 8 e 8bis, regolamentanti le performance organizzative ed individuali.

e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente del Comparto un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano triennale della performance 2017 - 2019 adottato dall'Azienda con delibera n. 519 del 12/06/2017, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance organizzative ed individuali previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
CIA 29/05/2018 – Area COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 29/05/2018.

Essa si compone delle seguenti parti:

*Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA*

*Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA*

*Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente*

*Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

<b>Modulo 1 - Costituzione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale</b>		<b>Anno 2017</b>
<b>1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		<b>€ 16.932.821,92</b>
Risorse storiche consolidate		€ 15.651.920,00
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL		€ 250.825,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		€ 1.030.076,92
<b>1.2 - Risorse variabili</b>		<b>€ 0,00</b>
Risorse variabili		€ 0,00
<b>1.3 - Decurtazioni del Fondo</b>		<b>€ 886.937,72</b>
Decurtazione permanente 01/01/2015 (Art. 1c 458 L. 47/13)		€ 451.481,00
Decurtazione al 31/12/2016 (Art. 1c 238 L. 208/16)		€ 435.456,72
<b>1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>		
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 16.932.821,92
1.2 - Risorse variabili		€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo		€ 886.937,72
<b>Totale</b>		<b>€ 16.045.884,20</b>
<b>1.5 - Risorse temporaneamente allocate a l'esterno del fondo</b>		*

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2017, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n.300 del 26/03/2018.

Modulo 2 - Destinazione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale		Anno 2017
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolata da essa		€ 13.613.497,88
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo		
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa		€ 13.613.497,88
Progressioni Orizzontali		€ 5.436.041,58
Indennità Posizione Organizzativa		€ 229.731,54
Indennità Professionale Specifica		€ 688.051,89
Altri Istituti Fondo Fasce		€ 2.018.749,95
Straordinario		€ 1.416.392,54
Altre Indennità Fondo Particolare Condizioni		€ 3.824.530,38
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		*
2.5 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale		
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione		si
Selettività incentivi economici		si
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo		*

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo		Anno 2017	Anno 2016
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA		€ 16.045.884,20	€ 16.045.886,10
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA		€ 13.613.497,88	€ 13.665.846,44
Residuo		€ 2.432.386,32	€ 2.380.039,66

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si dà atto delle procedure adottate dall'Azienda ai fini della corretta programmazione e del costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economica – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Al fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato del software per la gestione delle paghe.

Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2017.

<b>Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2016</b>	<b>Anno 2016</b>
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2016	€ 2.380.039,66
Quota per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi	- € 19.940,94
<b>Totale Produttività Collettiva erogata anno 2016</b>	<b>€ 2.360.098,72</b>

#### 4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per produttività collettiva è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2017 al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti.*